

0030	工 程	工程が遅れ、役所から「上司を呼べ」といわれて困っている
------	-----	-----------------------------

1 . 遅れた要因はなにか

- a . 会社の経営状態は健全か、支払いが悪いから職人が来ない？
- b . 職員（担当者）にやる気はあるのか？
- c . 材料（製作もの）の手配が遅れたため入ってこない。
- d . 会社に力（？）を聞いてくれない。
- e . 施工図（？）ではない。
- f . スケジュール（？）材料が入ってないなど段取りが悪い。
- g . だ（？）から職人が来ないのは当然だ。
- h . （？）い。現場がかわいそうだ。
- i . 職（？）掃もない。安全施工サイクルが実施されてない。
- j . 職（？）違反するので職人が来ない。
- k . 脚（？）備がない、など仮設が不十分。
- l . 工程（？）
- m . 職人にな（？）
- n . 雨で遅れるのはこの現場も同じだ。
- o . のんびりしている現場は儲からない。忙しい現場ほど、終わってみると儲かっている。
- p . もしも契約工期に間に合わないということが起これば、会社の信用は失墜だ。官庁工事ならペナルティもある。

2 . 工程を立直すための準備（会社に応援してもらおう）

- a . 業者への支払い（？）をばすぐ払う。
- b . 現場の体制（？）とか補強、または応援）
- c . 施工図（？）作業を急がせる。
- d . 引渡（？）月間工程表を作り替えて、全業者を招集し、会社から（？）
- e . 打（？）稼働人員を約束させる。
- f . 場合（？）高める。（社内の他の現場、または今後のこともある）
- g . 職人（？）を確保する。
- h . 移動式ク（？）能率を上げる。
- h . この際、会社（？）講じる必要がある。

3 . 実施要領

- a . 先行作業をチェックして手戻りがないようにする。
- b . 職人の出前は予定通りか、毎日チェックする。
- c . もしも、きょう少なかったら、明日は今日の分も含めて増員させる。ここは絶対歯止めを

かける。

- c . 職人が増えれば、その他は大丈夫か。
- d . 毎日工場の目先のことばかりでなく、1 週間先、2 週間先の視野
- e . 一旦
- f . 職人を 1 日延ばしてくれ」と言ってくるかも知れない。1 日くらいの雨では絶対ダメだ。ここまてしまうと、またずるずると遅れてしまう。
- g . 多少
- h . これで安全を守るためにも、朝礼や KY は絶対必要だ。
- i . 各節目で予定したら、職人または業者を表彰すると意欲も上がる。